

طرح پژوهشی

نظام حقوقی حاکم بر

مدیریت تعارض منافع

کد پژوهشی: ۱۰۱-۱۳۹۷-۳



مرکز پژوهشی دانشنامه‌های حقوق علامه

تیر
۹۷

میدان انقلاب، خیابان وحید نظری، بین خیابان فخر رازی و ۱۲ فروردین، پلاک ۸۱

تلفن: ۰۲۱-۶۳۸۷۷۱۰۲

www.Lawpedia.ir

تلفن: ۰۲۱-۶۳۸۷۷

research@lawpedia.ir



طرح پژوهشی:

نظام حقوقی حاکم بر مدیریت تعارض منافع

کد پژوهشی: ۳۱۳۹۷۱۰۱

ویراست اول - تیر ماه ۱۳۹۷

مرکز پژوهشی دانشنامه‌های حقوقی علامه





عنوان: نظام حقوقی حاکم بر مدیریت تعارض منافع
تهیه کننده: مرکز پژوهشی دانشنامه‌های حقوقی علامه
تاریخ تهیه: ۱۳ تیر ۱۳۹۷
تعداد صفحات: ۲۵ صفحه

فهرست

- عنوان پژوهش: نظام حقوقی حاکم بر مدیریت تعارض منافع ۶
- ۱- بیان مسأله: ۶
- ۲- سؤال اصلی: ۹
- ۳- سؤال‌های فرعی: ۹
- ۴- فرضیه‌های تحقیق: ۱۰
- ۵- هدف تحقیق: ۱۲
- ۶- سابقه تحقیق: ۱۳
- ۶-۱- گزارش پژوهشی رهیافت حقوقی-تاریخی بر حقوق‌های نامتعارف: ۱۳
- ۶-۲- پیش نویس لایحه قانون نحوه مدیریت تعارض منافع در انجام وظایف قانونی: ۱۴
- ۶-۳- گزارش پژوهشی تهیه شده توسط مرکز پژوهش‌های مجلس شورای اسلامی: ۱۵
- ۷- ضرورت تحقیق: ۱۶

طرح پژوهشی نظام حقوقی حاکم بر مدیریت تعارض منافع

- ۸- کاربردهای تحقیق: ۱۷
- ۹- استفاده کنندگان این تحقیق ۱۸
- ۱۰- تفاوت این تحقیق با سوابق و نمونه‌های مشابه یا مرتبط. ۱۹
- ۱-۱۰- تحقیق سیستمی و نظام‌واره: ۱۹
- ۲-۱۰- مطالعه بنیان‌های فقهی نظام حقوقی پیشنهادی ۲۰
- ۳-۱۰- مطالعه بنیان‌های فلسفه حقوق پشتیبانی کننده از نظام حقوقی حاکم بر مدیریت تعارض منافع ۲۱
- ۴-۱۰- پژوهش آسیب شناسی‌های موجود: ۲۱
- ۵-۱۰- انجام مطالعه در شاخه‌های مختلف حقوق مضاف ۲۲
- ۱۱- روش تحقیق: ۲۳
- ۱۲- قلمرو مکان، موضوع و زمان تحقیق: ۲۴

عنوان پژوهش: نظام حقوقی حاکم بر مدیریت تعارض

منافع

۱- بیان مسأله:

اداره امور عمومی به معنای خاص و کشورداری و حکمرانی خوب به معنای عام همواره با تهدیدها و موانعی مواجه است. یکی از مهم‌ترین تهدیدهای حکمرانی خوب موضوع فساد و پیامدهای گسترده آن است. یکی از اصلی‌ترین ریشه‌های پدیداری فساد نیز سازوکار منتهی به پدید آمدن «تعارض منافع» است. در نظام‌های مدیریتی و اجتماعی و سیاسی به صورت طبیعی تعارض منافع میان افراد و گروه‌های مختلف پدید می‌آید و هیچ‌گرمیزی از آنها نمی‌باشد. زیرا ترکیب اشخاص حقیقی با سازمان‌ها و حضور آنها در سازمان‌ها همواره موجب پیدایی اشکال مختلفی از منافع

طرح پژوهشی نظام حقوقی حاکم بر مدیریت تعارض منافع

برای افراد می‌شود، همچون منافع آشکار، منافع پنهان، منافع بالفعل، منافع بالقوه و ...

انواع منافی که برای اشخاص حقیقی و سازمان‌ها پدید می‌آید لزوماً هم‌راستا و هم‌جهت نبوده و گاه در تعارض با هم قرار می‌گیرند و در این مواقع است که تعارض میان منافع اشخاص حقیقی و حقوقی و سازمان‌ها پدید می‌آید و به این ترتیب زیرساختی سیستمی و خودافزا از فساد پدیدار می‌شود. اختیاراتی که اشخاص در سازمان‌ها برای تصمیم‌گیری دارند و یا وظایف کنترلی، نظارتی، محاسباتی و ارزیابی که اشخاص حقیقی در این سازمان‌ها پیدا می‌کنند، همچنین موقعیت‌های ناشی از شغل و فعالیت‌های تجاری و کسب درآمدی که برای افراد پدید می‌آید و اختیاراتی که در رابطه با مداخله در قراردادهای دولتی و تجاری پیدا می‌کنند و زمینه‌هایی که برای کمک کردن و کمک گرفتن

طرح پژوهشی نظام حقوقی حاکم بر مدیریت تعارض منافع

و هدیه دادن و هدیه گرفتن برای اشخاص پدید می‌آید و همچنین زمینه‌های استفاده از اطلاعات شغلی که برای افراد پدید می‌آید و... همگی از مصادیقی هستند که می‌توانند مورد سوءاستفاده اشخاص حقیقی یا حتی اشخاص حقوقی قرار گرفته و افراد وسوسه شوند تا منافع خودشان را بر منافع سازمان اولویت دهند. بر این اساس وجود سازوکار حقوقی و نظام قانونی دقیق و از پیش تعیین شده‌ای برای مدیریت تعارض منافع اشخاص و نهادها اهمیت پیدا می‌کند و این مسأله را پدید می‌آورد که آیا نظام حقوقی حاکم بر مدیریت تعارض منافع از پیوستگی، پیوند، انسجام و بایسته‌های لازم برخوردار می‌باشد یا نه؟ و به این ترتیب سؤالات این پژوهش پدید می‌آید.